

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Центр развития ребенка - детский сад № 8 «Солнышко»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ
«ЦРР-детский сад № 8 «Солнышко»
Л.П.Гузанова



УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 176
от «31» августа 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБДОУ ЦРР-детского сада № 8 «Солнышко»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ (далее — образовательная организация).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом самоуправления образовательной организации, объединяющим всех работников, осуществляющим свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Полномочия и организация деятельности общего собрания трудового коллектива определяется Уставом и Положением об общем собрании трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе работников образовательной организации.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи общего собрания трудового коллектива

3.

2.1. Основные цели:

- обеспечение общественного характера управления образовательной организацией;
- координация деятельности органов самоуправления образовательной организации;
- содействие в реализации уставной деятельности образовательной организации, ее функционирования, развития.

3.5 Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 списочного состава работников образовательной организации.

3.6. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.7. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих на собрании. Решение считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 списочного состава работников образовательной организации. Решение общего собрания трудового коллектива, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

3.8. Проведение заседаний общего собрания трудового коллектива организуется заведующим и осуществляется под руководством председателя.

3.9. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание трудового коллектива по инициативе заведующего, председателя профсоюзного комитета или большинства работников образовательной организации.

3.10. Конкретную дату, время и тематику заседания общего собрания трудового коллектива секретарь не позднее чем за 5 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

3.11. Заседание общего собрания трудового коллектива протоколируется.

Ведет протоколы секретарь общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение общего собрания. Решение подписывается председателем и секретарем общего собрания. Секретарь общего собрания направляет материалы заседания соответствующим лицам или органам самоуправления образовательной организации.

4. Полномочия общего собрания трудового коллектива

4.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие коллективом устава, изменений и дополнений к уставу, внесение их на утверждение образовательной организации;
- решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разработка и принятие Коллективного договора образовательной организации;
- разработка и принятие Положения о заработной плате и стимулировании работников образовательной организации;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих.